ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 04a2ef0c1aee95045a5abe1f0b6d7136d96b68d9
Владелец: **Шепилова Наталья Владиленовна**
Действителен: с 22.09.2021 по 22.12.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ СОШ №2
_____ Н.В. Шепилова
Решение педагогического совета
Протокол № 1 от 29.08.2019 г.

Положение
об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Сочи (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г, Сочи (далее МОБУ СОШ №2), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных дополнительных образовательных услуг, и разработано в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МОБУ СОШ № 2 и лицензией на право ведения деятельности МОБУ СОШ № 2 имеет право оказывать платные услуги, не относящиеся к его основным видам деятельности (далее - Платные услуги): обучение по дополнительным образовательным программам и другим услугам (далее -Дополнительные услуги).

1.4. Оплата труда работников и директора МОБУ СОШ № 2 за оказание платных дополнительных образовательных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада, размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в гражданско-правой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступивших от платных образовательных услуг.

2.2. Выполнение своих обязательств, связанных с платными дополнительными образовательными услугами работники и директор оказывают в свободное от основной работы время с обязательным ведением раздельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных дополнительных образовательных услуг. Ответственное лицо, назначается приказом директора МОБУ СОШ № 2, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее 15 числа каждого месяца следующего за отчетным.

2.3. Выполнение работ по платным дополнительным образовательным услугам может производиться штатными работниками средней общеобразовательной школы № 2 и лицами, привлекаемыми из других учреждений по гражданско-правому договору.

2.4. Оплата труда педагогического персонала, непосредственно задействованных в оказание платных дополнительных образовательных услуги, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании табеля учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:

ЗП/пед = СТ/час * К/час, где:

ЗП/пед - заработная плата педагога в месяц;

СТ/час - заработная плата в час;

К/час - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная дополнительная образовательная услуга,

2.5. Фонд оплаты труда работников составляет 50,5 % от полученного дохода, из которых 40,0 % составляет заработная плата педагогических работников, работающих непосредственно с детьми.

2.6. Оплата труда работников, способствующих развитию платных услуг (административно-управленческий персонал, далее по тексту АУП) осуществляется в пределах фонда оплаты труда АУП в накладных затратах, размер которых определяется при формировании стоимости платных услуг (составляет не более 10,596 от суммы поступивших на расчетный счет школы средств).

2.7. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг, руководителю учреждения устанавливается надбавка не более 3,5% от полученных средств, приносящей доход деятельности.

2.8. Страховые взносы на заработную плату составляют 30,2 % от полученного дохода.

2.9. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

2.10. Оплата труда, предусмотренная настоящим Положением, не учитывается в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Ш. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 29.08.2019 года.